


Утверждено

Министр физической культуры
и спорта
Новосибирской области


«_____» _____ 2022
С.А. Ахапов

ИТОГОВЫЙ ОТЧЕТ о проведении эксперимента

Министерство физической культуры и спорта Новосибирской области

(наименование государственного органа)

«Внедрение дистанционных форм осуществления гражданскими служащими профессиональной служебной деятельности»

(наименование эксперимента)

Ахапов Сергей Александрович,
министр физической культуры и спорта Новосибирской области

(ФИО должностного лица, ответственного за проведение эксперимента, наименование замещаемой им должности)

с 1 октября 2021 по 31 декабря 2022 года в дистанционной форме

(сроки и форма проведения эксперимента)

Ежедневная постановка задач (письменно, с использованием электронной почты);
ежедневный сбор отчетности о выполненных задачах

(средства контроля по обеспечению достоверности результатов эксперимента)

Цели и задачи эксперимента выполнены в полном объёме

(результаты проведения эксперимента)

Предоставлен итоговый отчет о проведении эксперимента

Этапы проведения эксперимента	Результаты проведения каждого этапа эксперимента	Мероприятия, реализованные в ходе проведения эксперимента	Сроки исполнения	Данные по кадровому, экономическому, материально-техническому и научному обеспечению эксперимента на каждом этапе	Форма отчетности по итогам проведения каждого этапа эксперимента
Организационный этап проведения эксперимента	Мероприятия организационного этапа эксперимента выполнены в полном объеме	<p>1. Изучена практика проведения эксперимента по внедрению дистанционных форм работы на государственной гражданской службе в субъектах Российской Федерации.</p> <p>2. Определены категории государственных гражданских служащих, привлекаемых к эксперименту.</p> <p>-привлечены государственные гражданские служащие, не предоставляющие гражданам государственные услуги.</p> <p>-привлечено 10 (десять) государственных гражданских служащих.</p> <p>3. Информация о проведении эксперименте размещена на официальном сайте министерства.</p>	01.10.2021-05.10.2021	<p>1. Организованы удаленные рабочие места.</p> <p>2. Составлены графики дистанционной работы.</p> <p>3. Разработаны формы отчета о проделанной работе.</p>	Докидл должностного лица

<p>Практический этап проведения эксперимента</p>	<p>1. Отработан процесс предоставления отчетности о проделанной работе. Отчеты представлялись в письменной форме с использованием электронной почты.</p> <p>2. Отработан процесс контроля служебной деятельности государственных гражданских служащих.</p> <p>В течение рабочего дня: - проводились телефонные переговоры с государственными гражданскими служащими, работающими дистанционно; - ежедневно отслеживалось исполнение контрольных документов в системе электронного документооборота; - ежедневно руководелителями анализировались отчеты о проделанной работе.</p> <p>3. Отработан процесс участия государственных</p>	<p>1. Исполнены государственные функции в сфере физической культуры и спорта, установленные положением о Министерстве физической культуры и спорта Новосибирской области, утвержденным постановлением Правительства Новосибирской области от 08.10.2018 № 433-п.</p> <p>2. Должностные обязанности государственным гражданскими служащими исполнены в полном объеме, все поставленные руководителями задачи исполнялись в установленные сроки, неисполнения контрольных документов не зафиксировано.</p> <p>Должностные обязанности, выполняемые государственным гражданскими служащими дистанционно: - внесение в ГИС «КУ ГГС НСО», АС «Смета» сведений о лицах, замещающих должности государственной гражданской службы, не являющиеся должностями государственной гражданской службы; - осуществление проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в государственных автономных учреждениях, подведомственных министерству физической культуры и спорта Новосибирской области; - подготовка проектов правовых актов (приказы о назначении на должность, освобождения от должности государственной гражданской службы, приема на должность, увольнение с должности, не являющейся должностью государственной гражданской службы, назначение на должность, освобождения от должности руководителя государственного автономного учреждения, перевода на другие должности, внесения изменений в штатное расписание, командирование, возложение обязанностей, предоставление отпусков, установление</p>	<p>06.10.2021-20.12.2022</p>	<p>1. Обеспечена информационная, консультационная и методическая поддержка участников эксперимента.</p> <p>2. Соблюдены требования в области защиты информации.</p> <p>3. Обеспечена ежедневная постановка задач, сбор и обработка отчетности.</p> <p>4. Обеспечен контроль за использованием служебного времени участниками эксперимента.</p> <p>5. Обеспечена бесперебойная работа компьютерной техники с использованием программного обеспечения, для исполнения государственным гражданскими служащими должностных обязанностей.</p>	<p>Доклад должностного лица</p>
--	---	---	------------------------------	--	---------------------------------

	<p>гражданских служащих в программах обучения, онлайн-опросах, анкетировании, видеоконференциях.</p>	<p>наставничества, установление надбавок за выслугу лет, единовременного денежного поощрения, премирование за выполнение особо важных и сложных заданий); -консультирование представителей региональных спортивных федераций и спортивных школ по вопросам присвоения и оформления документов на присвоение спортивных и почетных спортивных званий, квалификационных категорий спортивных судей (осуществляет предоставление государственной услуги по присвоению квалификационных категорий спортивных судей в порядке, установленном приказом Министерства спорта Российской Федерации от 28.02.2017 № 134 «Об утверждении Положения о спортивных судьях») по рабочему телефону посредством переадресации; -проведение предварительной проверки и корректировки направленных на рабочую почту проектов документов на присвоение спортивных и почетных спортивных званий, квалификационных категорий спортивных судей; -проведение работы с реестрами и базами данных по присвоению спортивных и почетных спортивных званий, квалификационных категорий спортивных судей посредством удаленного рабочего места (подготовка статистических данных); -подготовка документов Министерства физической культуры и спорта Новосибирской области по вопросам присвоения спортивных и почетных спортивных званий, квалификационных категорий спортивных судей; -подготовка ответов на обращения граждан; -предоставление отчетов об информационном обеспечении Министерства физической культуры и спорта Новосибирской области посредством государственной информационной системы «Мониторинг информационной системы «Импортозамещение»»; -подготовка ответов на запросы и обращения органов государственной власти, органов местного самоуправления, организаций, граждан; -подготовка документов для награждения Почетной грамотой, Благодарностью,</p>		
--	--	---	--	--

	<p>Благодарственным письмом Министерства физической культуры и спорта Новосибирской области;</p> <p>-подготовка документов для награждения Почетной грамотой, Благодарностью Благодарственным письмом Губернатора Новосибирской области;</p> <p>-подготовка документов для награждения Почетной грамотой, Благодарностью Министерства спорта РФ;</p> <p>- подготовка ответов на запросы и обращения органов государственной власти, органов местного самоуправления, организаций, граждан.</p> <p>-осуществление мониторинга реализации регионального проекта «Спорт-норма жизни»;</p> <p>-осуществление сводного обобщения информации плана социально-экономического развития Новосибирской области в сфере физической культуры и спорта;</p> <p>-осуществление сводного обобщения информации по результатам реализации Стратегии социально-экономического развития в сфере физической культуры и спорта;</p> <p>-осуществление мониторинга комплекса мероприятий, направленных на формирование системы физкультурно-оздоровительной и спортивной работы с детьми по месту жительства;</p> <p>-осуществление приема, подготовки статистического отчета 1-ФК и его направление в Министерство спорта Российской Федерации;</p> <p>-осуществление сводного обобщения информации по показателям состояния национальной безопасности в сфере физической культуры и спорта Новосибирской области;</p> <p>-подготовка ответов на запросы и обращения органов государственной власти, органов местного самоуправления, организаций, граждан;</p> <p>-согласование согласений о предоставлении субсидий из федерального бюджета бюджету Новосибирской области в государственной интегрированной информационной системе «Электронный бюджет» в подсистеме «Бюджетное планирование»;</p> <p>-формирование и согласование согласений о предоставлении субсидий из областного бюджета</p>		
--	--	--	--

	<p>Новосибирской области муниципальным образованиям Новосибирской области, государственным учреждениям, подведомственным министерству физической культуры и спорта Новосибирской области, в государственной интегрированной информационной системе «Электронный бюджет» в подсистеме «Бюджетное планирование»;</p> <p>-предоставление отчетов по соглашениям о предоставлении субсидий из федерального бюджета бюджету Новосибирской области; по соглашениям о предоставлении субсидий из областного бюджета Новосибирской области муниципальным образованиям Новосибирской области; по соглашениям о предоставлении субсидий из областного бюджета Новосибирской области государственным учреждениям, подведомственным министерству физической культуры и спорта Новосибирской области ;</p> <p>-участие в формировании, согласовании и предоставлении в государственной интегрированной информационной системе «Электронный бюджет» в подсистеме «Управление национальными проектами» ежемесячных отчетов о ходе реализации регионального проекта «Спорт – норма жизни»;</p> <p>-формирование и предоставление в министерство финансов и налоговой политики Новосибирской области реестра расходов обязательств, подлежащих исполнению в пределах утвержденных министерству лимитов бюджетных обязательств и бюджетных ассигнований, и справочной таблицы за отчетный, текущий и плановый периоды в электронном виде посредством программного модуля «Реестр расходных обязательств» программного комплекса «Региональный электронный бюджет. Бюджетное планирование»;</p> <p>-формирование и предоставление предложений к проекту закона об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период в электронном виде посредством информационно-аналитической системы «Планирование бюджета» (ПК «Web-Планирование»);</p> <p>-выполнение операций по лицевому счету</p>		
--	---	--	--

	<p>Министерства в АС «Бюджет» (постановка на учет бюджетных обязательств по соглашениям (дополнительным соглашениям) о предоставлении субсидий из областного бюджета Новосибирской области, внесение документов на интерфейс «Соглашения и НПА по целевым МБТ» по соглашениям о предоставлении субсидий из федерального бюджета и по соглашениям о предоставлении субсидий из областного бюджета Новосибирской области, уточнение платежей по доходам и расходам Министерства физической культуры и спорта Новосибирской области и т.д.);</p> <p>- ведение учета спортивных объектов, расположенных на территории Новосибирской области, категоризируемых и паспортизируемых в соответствии с требованиями, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 06.03.2015 № 202 посредством переписки с правообладателями объектов спорта по электронной почте;</p> <p>- организация и осуществление контроля за исполнением Министерством физической культуры и спорта Новосибирской области решений антидискриминационной комиссии Новосибирской области;</p> <p>- подготовка ответов на запросы и обращения органов государственной власти, органов местного самоуправления, организаций, граждан;</p> <p>- осуществление проверки в рамках ведомственного контроля закупочной деятельности в камеральной форме;</p> <p>- предоставление ежеквартальной отчетности в электронной форме посредством заполнения электронных форм в интерфейсе сбора данных подсистемы анализа государственной информационной системы в сфере закупок Новосибирской области по адресу http://zakupki-form.nso.ru/;</p> <p>- участие в согласовании проектов правовых и нормативных актов, соглашений в электронной форме;</p> <p>- подготовка ответов на запросы и обращения органов государственной власти, органов местного самоуправления, организаций, граждан;</p> <p>- осуществление проверки в рамках</p>		
--	--	--	--

	<p>ведомственного контроля закупочной деятельности в камеральной форме; -предоставление ежеквартальной отчетности в электронной форме посредством заполнения электронных форм в интерфейсе сбора данных подсистемы анализа государственной информационной системы в сфере закупок Новосибирской области по адресу http://zakurki-fotm.nso.ru/;</p> <p>-осуществление закупочной деятельности для нужд министерства физической культуры и спорта Новосибирской области посредством использования сайтов https://zakurki.nso.ru/, https://zakurki.gov.ru/ (формирование плана-графика, размещение закупок, формирование протоколов, заключение и размещение контрактов, размещение исполнения контрактов); -подготовка ответов на запросы и обращения органов государственной власти, органов местного самоуправления, организаций, граждан.</p> <p>При исполнении должностных обязанностей использовались программные обеспечения:</p> <p>-автоматизированная система «Бюджет»; -информационно-аналитическая система «Региональный электронный бюджет»; -государственная интегрированная информационная система «Электронный бюджет» подсистемы «Бюджетное планирование», «Управление национальными проектами», «Модуль формирования заявок на регистрацию»; -информационная система мониторинга национальных проектов по направлению «Демография»; -государственная информационная система «Мониторинг информатизации», Модуль «Мониторинг импортозамещения областных исполнительных органов государственной власти» -портал «Электронная демократия Новосибирской области»;</p> <p>-интерфейс сбора данных подсистемы анализа государственной информационной системы в сфере закупок Новосибирской области; -государственная автоматизированная система</p>	<p>4. Разработаны документы</p>	<p>01.08.2022-01.09.2022</p>	<p>Должник должностного лица</p>
--	---	---------------------------------	------------------------------	----------------------------------

		<p>«Управление» -государственная информационная система «Контроль» (Смарт-ПРО).</p> <p>-порядок выплаты государственному гражданину служащему Министерства физической культуры и спорта Новосибирской области, временно переведенному на дистанционную работу, компенсации за использованное оборудование ему или арендованного им оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств, и возмещения расходов, связанных с их использованием, а также условия возмещения государственному гражданину служащему других расходов, связанных с выполнением трудовой функции дистанционно»;</p> <p>-порядок организации труда государственного служащего служащего Министерства физической культуры и спорта Новосибирской области, временно переведенного на дистанционную работу</p> <p>-порядок и способ взаимодействия государственного служащего с представителем нанимателя;</p> <p>-порядок и сроки представления государственным гражданином служащим представителю нанимателя отчетов о выполненной работе;</p> <p>-финансово-экономическое обоснование перевода государственных гражданских служащих на дистанционную работу.</p>	20.12.2021-31.12.2022	Подведены итоги эксперимента.	Предоставлен итоговый отчет о проведении эксперимента.
<p>Обобщающий этап проведения эксперимента</p>	<p>Проведен анализ проведенного эксперимента. Цели и задачи эксперимента выполнены в полном объеме</p>	<p>1. Систематизированы документы, отрабатанные в ходе эксперимента.</p> <p>2. Составлен итоговый отчет о проведении эксперимента.</p> <p>3. Результаты эксперимента размещены на сайте Министерства.</p>			

на проведение эксперимента дополнительных средств из бюджета не привлекались
(сведения о средствах из бюджета, израсходованных на проведение эксперимента)

В ходе эксперимента отработано:

- организация удаленных рабочих мест;
- организация рабочего времени государственных гражданских служащих;
- контроль служебной деятельности государственных гражданских служащих;
- участие государственных служащих в программах профессионального развития.

(результаты проведения эксперимента, сведения о достигнутых в ходе проведения эксперимента целях и решенных задачах)

Применение положительного опыта министерства физической культуры и спорта Новосибирской области и внедрение дистанционных форм профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих в областных исполнительных органах государственной власти Новосибирской области в период тяжелой эпидемиологической ситуации объективно оправдано и является одним из возможных инструментов обеспечения бесперебойной работы органа исполнительной власти.

Внедрение процессов цифровой трансформации в областных исполнительных органах государственной власти Новосибирской области допускает исполнение государственным служащим должностных обязанностей дистанционно с получением положительного результата работы.

(сведения о возможностях, порядке и формах использования положительных результатов эксперимента в иных государственных органах (территориальных органах федеральных государственных органов))

Для внедрения дистанционных форм профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих в областных исполнительных органах государственной власти Новосибирской области необходимо введение нормативно-правовых актов, определяющих:

- 1) перечень групп должностей, в отношении которых служебным контрактом может устанавливаться дистанционное исполнение должностных обязанностей, с учетом особенностей регулирования труда дистанционных работников в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;
- 2) особенности охраны труда государственных гражданских служащих, работающих дистанционно;
- 3) особенности предоставления документов, касающихся кадрового документооборота.

Предложения по совершенствованию нормативно-правового регулирования вопросов, связанных с прохождением государственной гражданской службы в дистанционном формате

Порядок осуществления дистанционной работы государственными гражданскими служащими не урегулирован Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ. Особенности труда дистанционных работников утверждены главой 49.1 ТК РФ. Статьей 73 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» установлено, что федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, законы и иные нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации, содержащие нормы трудового права, применяются к отношениям, связанным с гражданской службой, в части, не урегулированной Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации». Следовательно, данной статьей предусмотрено субсидиарное применение норм трудового законодательства к отношениям, связанным с государственной гражданской службой. Таким образом, положения главы 49.1 ТК РФ могут быть применимы к государственным гражданским служащим.

Порядок временного перевода работника на дистанционную работу по инициативе работодателя в исключительных случаях определен ст. 312.9 ТК РФ. Исключительными случаями являются: катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части. В результате анализа постановления Правительства РФ от 02.03.2021 № 300 «О признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации и рекомендации работодателям по переводу работников в возрасте 65 лет и старше на дистанционную (удаленную) работу», письма Минтруда России от 23.04.2020 № 14-2/10/П-3710 «О направлении Рекомендаций по применению гибких форм занятости в условиях предупреждения распространения новой коронавирусной инфекции на территории РФ» было установлено, что исходя из складывающейся обстановки, связанной с распространением новой коронавирусной инфекции, работодатель вправе принять решение о временном переводе работника на дистанционную работу.

Согласно части 3 ст. 312.9 ТК РФ работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации принимает локальный нормативный акт о временном переводе работников на дистанционную работу, содержащий в том числе порядок выплаты дистанционным работникам компенсации за использование принадлежащего им или арендованного ими или оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств и возмещения расходов, связанных с их использованием, а также порядок возмещения дистанционным работникам других расходов, связанных с выполнением трудовой функции дистанционно.

I. Министерством физической культуры и спорта Новосибирской области разработан порядок выплаты дистанционным работникам компенсации за использование принадлежащего им или арендованного ими оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств и возмещения расходов, связанных с их использованием, а также порядок возмещения дистанционным работникам других расходов, связанных с выполнением трудовой функции дистанционно.

В соответствии с постановлением Правительства Новосибирской области от 28.11.2011 № 531-п «О Порядке расходования средств областного бюджета Новосибирской области на содержание и обеспечение деятельности исполнительных органов государственной власти Новосибирской области» областные исполнительные органы осуществляют операции по расходованию бюджетных средств по бюджетной смете в соответствии с кодами классификации операций сектора государственного управления:

- 1) оплата труда работников областных исполнительных органов;
- 2) оплата командировочных расходов;
- 3) оплата областными исполнительными органами государственных контрактов, иных договоров, подлежащих исполнению за счет средств областного бюджета Новосибирской области;
- 4) оплата услуг за междугородние телефонные разговоры осуществляется только при использовании средств связи в служебных целях при необходимости с подтверждающими документами. Использование служебных телефонов в личных целях не допускается;
- 5) оплата услуг мобильной (сотовой) связи в областных исполнительных органах осуществляется в соответствии с распоряжением Губернатора Новосибирской области от 25.12.2006 № 481-р «Об использовании услуг мобильной (сотовой) связи в областных и территориальных исполнительных органах государственной власти Новосибирской области»;
- 6) оплата договоров аренды имущества для осуществления полномочий областных исполнительных органов, согласованных департаментом имущества и земельных отношений Новосибирской области;
- 7) оплата транспортного обслуживания;
- 8) уплата налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджетную систему Российской Федерации произойдет в соответствии с Налоговым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами;

9) возмещение вреда, причиненного при осуществлении деятельности, производятся в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Областные исполнительные органы несут ответственность за целевое использование средств областного бюджета Новосибирской области, выделяемых на содержание и обеспечение их деятельности (п. 6 Порядка расходования средств областного бюджета Новосибирской области на содержание и обеспечение деятельности областных исполнительных органов государственной власти Новосибирской области, утвержденного постановлением Правительства Новосибирской области от 28.11.2011 № 531-п).

В целях внедрения возможности реализации ч. 3 ст. 312.9 ТК РФ считаем необходимым обеспечить внесение изменений в постановление Правительства Новосибирской области от 28.11.2011 № 531-п, предусматривающих возможность выплаты органом государственной власти компенсации государственному гражданскому служащему за использование принадлежащего ему или арендованного им оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств и возмещения расходов, связанных с их использованием, а также возмещения других расходов, связанных с выполнением должностных обязанностей дистанционно. Кроме того, согласно ч. 3.1 ст. 7 Закона Новосибирской области от 01.02.2005 № 265-ОЗ «О государственной гражданской службе Новосибирской области» исчисление денежного содержания гражданских служащих в предусмотренных Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации» случаях сохранения за гражданскими служащими денежного содержания и выплаты им денежных компенсаций осуществляется в порядке, определенном постановлением Губернатора Новосибирской области с учетом положений федерального законодательства.

В связи с указанным обстоятельством полагаем, что постановлением Губернатора Новосибирской области должны быть определены денежные компенсации государственным гражданским служащим за использование принадлежащего им или арендованного ими оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств и возмещения расходов, связанных с их использованием, а также возмещения других расходов, связанных с выполнением должностных обязанностей дистанционно.

В связи с указанным обстоятельством министерство не вправе утвердить указанный Порядок компенсации порядка выплаты дистанционным работникам министерства компенсации.

Проектом приказа министерства разработан примерный образец выплаты дистанционным работникам министерства компенсации за использование принадлежащего им или арендованного ими оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств и возмещения расходов, связанных с их использованием, а также порядок возмещения дистанционным работникам других расходов, связанных с выполнением трудовой функции дистанционно.

III. Государственные служащие, временно работающие дистанционно, неизбежно будут нести дополнительную финансовую нагрузку по оплате услуг мобильной связи.

Согласно распоряжению Губернатора Новосибирской области от 25.12.2006 № 481-р «Об использовании услуг мобильной (сотовой) связи в областных и территориальных исполнительных органах государственной власти Новосибирской области» услугами мобильной (сотовой) связи, оплачиваемыми за счет смет расходов на содержание областного, территориального исполнительного органа государственной власти Новосибирской области, пользуются государственные гражданские служащие, замещающие вышшие и главные должности категории «руководители» в областных исполнительных органах государственной власти Новосибирской области, государственные гражданские служащие, замещающие ведущие должности категории «руководители», являющиеся руководителями территориальных исполнительных органов государственной власти Новосибирской области, территориальных исполнительных органов государственных органов Новосибирской области. Распоряжением Губернатора Новосибирской области от 25.12.2006 № 481-р определены лимиты расходов на оплату услуг мобильной (сотовой) связи.

Таким образом, государственные гражданские служащие министерства, замещающие должности категорий «специалисты», «обеспечивающие специалисты», не имеют право на пользование услугами мобильной (сотовой) связи, оплачиваемых за счет средств областного бюджета Новосибирской области.

Следовательно, в целях оплаты услуг (частичной оплаты) мобильной связи государственных гражданских служащих министерства, замещающих должности категорий «специалисты», «обеспечивающие специалисты», переведенных на дистанционную работу, также целесообразно внести изменения в распоряжение Губернатора Новосибирской области от 25.12.2006 № 481-р.

Таким образом, в целях реализации ст. 312.9 ТК РФ необходимо:

1) утвердить постановлением Губернатора Новосибирской области Порядок выплаты денежной компенсации государственным гражданским служащим Новосибирской области, временно переведенным на дистанционную работу, за использование принадлежащего им или арендованного ими оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств и возмещения расходов, связанных с их использованием, а также порядок возмещения указанным государственным служащим других расходов, связанных с выполнением должностных обязанностей дистанционно.

2) внести соответствующие изменения в распоряжение Губернатора Новосибирской области от 25.12.2006 № 481-р, постановление Правительства Новосибирской области от 28.11.2011 № 531-п, указанные в настоящих предложениях.

(предложения о совершенствовании нормативно-правового регулирования государственной гражданской службы по результатам эксперимента)

Предложений нет

(предложения о повышении эффективности государственной гражданской службы по результатам эксперимента)

(заключение независимой экспертизы о результатах эксперимента)

Согласовано:

И.о. руководителя
департамента организации управления
и государственной гражданской
службы администрации Губернатора
Новосибирской области и
Правительства Новосибирской области

Н.К. Авдеева

«14» *Иванов* 2023 г.